

	Tipologia documento: Documento operativo	Codice documento: PDG-01
	Titolo documento: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Revisione 1	Data 04.05.2026 Pag. 1 di 2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

1. Principi generali

In EUR.CO.MA.S. COSTRUZIONI MANUFATTI STRADE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (di seguito EURCOMAS) riteniamo che valorizzare la diversità e promuovere equità e inclusione non sono solo pilastri dell'etica aziendale, ma elementi essenziali di crescita e sviluppo organizzativo.

Crediamo che una forza lavoro diversificata consenta di comprendere meglio le esigenze dei nostri stakeholders, stimoli l'innovazione e migliori i processi decisionali. Per questo, il nostro Codice Etico e di Condotta Aziendale afferma il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, indipendentemente da etnia, sesso, età, orientamento sessuale, disabilità, o altre caratteristiche tutelate dalla legge.

Nella nostra cultura aziendale i principi di equità e inclusione guidano le nostre azioni affinché tutte le persone si sentano valorizzate per il proprio contributo.

Incoraggiamo dialogo aperto, ascolto attivo e rispetto delle diversità, riconoscendo che la pluralità di esperienze e prospettive alimenta innovazione e crescita.

2. Sistema di gestione e Governance

EURCOMAS ha adottato un sistema strutturato in linea con la UNI/PdR 125:2022, volto a promuovere la presenza e la crescita professionale delle donne.

L'Alta Direzione è responsabile della promozione, attuazione e monitoraggio della presente politica, assicurando l'integrazione dei principi di parità di genere nei processi aziendali.

In tale contesto l'Alta Direzione ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere e delle politiche correlate con il compito di

- definire, attuare e monitorare il Piano Strategico per la parità di genere;
- individuare KPI, obiettivi e azioni di miglioramento coerenti con la strategia aziendale;
- promuovere iniziative di formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere;

Il Comitato Guida per la Parità di Genere opera con risorse dedicate e provvede all'effettuare riesami periodici per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e individuare eventuali interventi correttivi.

3. Impegni di EURCOMAS

EURCOMAS si impegna a:

- contrastare ogni forma di discriminazione e pregiudizio, garantendo pari opportunità di crescita professionale e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle differenze e fondato su correttezza, libertà e dignità.
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione volte a contrastare bias inconsapevoli (unconscious bias) e stereotipi di genere a tutti i livelli aziendali;
- adottare un linguaggio inclusivo, rispettoso e neutrale in tutte le comunicazioni interne ed esterne, incluse le attività di marketing e comunicazione;
- assicurare equità nei processi di selezione, assunzione, sviluppo e crescita professionale, in coerenza con le politiche aziendali collegate alla gestione delle risorse umane e delle carriere, basati su criteri trasparenti, oggettivi e meritocratici;

	Tipologia documento: Documento operativo	Codice documento: PDG-01
	Titolo documento: POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	
	Revisione 1	Data 04.05.2026 Pag. 2 di 2

- promuovere la valorizzazione delle persone e il pieno sviluppo del potenziale individuale, favorendo pari accesso a opportunità di formazione, inclusi percorsi di leadership;
- garantire sistemi di mobilità interna e piani di successione per ruoli manageriali basati su criteri di inclusione, equità e valorizzazione del merito;
- adottare processi di valutazione delle performance e delle competenze trasparenti e oggettivi, orientati alla crescita professionale;
- sostenere l'empowerment femminile attraverso iniziative dedicate, anche in collaborazione con stakeholder esterni, e promuovere attività di valorizzazione delle competenze, con particolare attenzione alle aree a minore rappresentanza femminile;
- contribuire alla riduzione del divario retributivo di genere (gender pay gap);
- garantire una rappresentanza equilibrata di genere tra i relatori negli eventi, nei panel, nei convegni e nelle tavole rotonde;
- favorire un equilibrio tra vita professionale e privata attraverso politiche di welfare aziendale, supporto alla genitorialità, tutela della maternità e promozione della condivisione delle responsabilità familiari;
- favorire l'accessibilità, l'inclusione e il benessere organizzativo, anche attraverso iniziative che promuovano la partecipazione e la socializzazione nei luoghi di lavoro;
- prevenire e contrastare ogni forma di molestia e violenza di genere, garantendo canali riservati e sicuri per la segnalazione e la gestione delle situazioni critiche.

4. Segnalazioni e monitoraggio

Al fine di monitorare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e raccogliere suggerimenti o segnalazioni da parte del personale, EURCOMAS ha predisposto appositi canali di ascolto interni. Tali strumenti garantiscono la partecipazione attiva dei collaboratori e delle collaboratrici, assicurando la riservatezza delle comunicazioni e la corretta presa in carico delle istanze da parte del Comitato Guida.

Il monitoraggio dell'attuazione della presente Politica avviene sia attraverso la verifica del raggiungimento degli specifici obiettivi in materia, sia mediante l'analisi delle segnalazioni ricevute e la valutazione delle azioni correttive adottate.

5. Comunicazione e aggiornamento

La Politica di EURCOMAS in materia di parità di genere è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e verso tutti gli stakeholder, in un'ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni dedicate e attraverso il sito istituzionale.

La Politica viene aggiornata periodicamente e, comunque, in caso di rilevanti modifiche normative o cambiamenti significativi in materia.

Roma, 04 maggio 2026

L'Amministratrice Unica

Anna Maria Pizzardi


 EURCOMAS S.p.A.
 L'Amministratrice Unica
 Anna Maria Pizzardi