

Bilancio SA8000

Responsabilità Sociale

Anno di riferimento

2024

1. INDICE

Sommario

PREMESSA.....	1
1. Politiche e impegni aziendali.....	1
2. Organismi di governance.....	1
3. Coinvolgimento e segnalazioni dei collaboratori.....	2
4. Analisi del contesto e criticità riscontrate	2
5. Reazioni e azioni intraprese	2
6. Sicurezza e salute sul lavoro.....	2
7. Attività del Social Performance Team (SPT).....	2
8. Indicatori di performance SA8000	3
5. Azioni correttive e miglioramenti.....	4
6. Conclusioni.....	4

PREMESSA

EURCOMAS S.r.l. adotta un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000 e UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di garantire qualità, sostenibilità, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere. Il presente Bilancio Sociale nasce in continuità con il Riesame della Direzione e ha lo scopo di informare i lavoratori, i partner e tutti gli stakeholder interni ed esterni circa i risultati raggiunti, le criticità affrontate e gli impegni futuri.

1. Politiche e impegni aziendali

- Rispetto dei diritti dei lavoratori: divieto di lavoro infantile e forzato, libertà di associazione e contrattazione collettiva.
- Salute e sicurezza: garanzia di ambienti di lavoro sicuri e salubri, con formazione continua e presidio dei rischi.
- Parità di genere e inclusione: promozione della cultura del rispetto, pari opportunità e tolleranza zero verso abusi o molestie.
- Sistema di gestione fornitori: qualificazione e monitoraggio della conformità ai requisiti SA8000 e alle prassi etiche aziendali.

2. Organismi di governance

Social Performance Team (SPT)

Compiti principali:

- valutazione dei rischi di responsabilità sociale;
- gestione documentale del sistema SA8000;
- rapporti con l'ente di certificazione;
- monitoraggio e coordinamento degli audit;
- supporto nella gestione di reclami e azioni correttive;
- predisposizione del rapporto per il riesame della Direzione.

Comitato Guida per la Parità di Genere

- presidio dei requisiti della PdR 125:2022;
- promozione dell'inclusione e della parità;
- gestione segnalazioni di discriminazioni, abusi o molestie;
- supporto nelle azioni di miglioramento delle politiche di parità e conciliazione vita-lavoro.

Comitato Salute e Sicurezza

- valutazione periodica dei rischi reali e potenziali;
- definizione e attuazione di azioni correttive e preventive;
- promozione del miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza;
- conservazione delle registrazioni delle valutazioni e delle azioni adottate.

3. Coinvolgimento e segnalazioni dei collaboratori

Tutti i collaboratori (soci, dipendenti, ecc.) possono inoltrare considerazioni, suggerimenti o reclami su condizioni di lavoro o clima interno, anche in forma anonima, a:

- SPT, per questioni generali di responsabilità sociale;
- Comitato Guida, per discriminazioni di genere, violenze o molestie;
- Ente di Certificazione RINA o SAAS, come canale esterno.

Le segnalazioni sono gestite con massima riservatezza e portano a eventuali azioni correttive e preventive.

Ad oggi nessuna segnalazione ricevuta, ma continua la campagna di sensibilizzazione. Riunioni periodiche e bacheche di cantiere garantiscono trasparenza e consultazione.

4. Analisi del contesto e criticità riscontrate

Nel periodo oggetto di riesame, l'azienda ha affrontato alcune sfide organizzative:

- Avvicendamento del personale amministrativo e tecnico, con necessità di riallineamento delle competenze;
- Assenza prolungata della figura responsabile del Sistema di Gestione Integrato;
- Discontinuità nella consulenza esterna.

Questi fattori hanno inciso sulla continuità e sull'efficacia dei processi, ma non hanno compromesso la conformità complessiva agli standard adottati.

5. Reazioni e azioni intraprese

EURCOMAS ha avviato un percorso di riorganizzazione e consolidamento, con particolare attenzione a:

- Revisione e aggiornamento della documentazione di sistema;
- Riesame delle non conformità e osservazioni degli audit esterni;
- Integrazione e semplificazione dei sistemi di gestione;
- Rafforzamento dei meccanismi di prevenzione in materia di salute, sicurezza e responsabilità sociale.

6. Sicurezza e salute sul lavoro

Nessun infortunio significativo o malattia professionale nel 2024 e inizio 2025.

Attività di prevenzione rafforzata con segnalazione near miss e sorveglianza sanitaria.

Esercitazioni svolte in cantiere (antincendio, sversamenti ambientali).

Riunioni periodiche sicurezza svolte regolarmente ai sensi del D.Lgs. 81/08.

7. Attività del Social Performance Team (SPT)

Riunioni semestrali strutturate: raccolta segnalazioni, analisi dati/indicatori, valutazione azioni.

Ruolo centrale come strumento di ascolto e dialogo tra direzione e lavoratori.

Promossa formazione specifica SA8000 e sensibilizzazione etico-sociale

8. Indicatori di performance SA8000

ID	Tematica	Obiettivo	Risultato 2024
01	LAVORO INFANTILE = 0	N° lavoratori > 16 anni	0
02	LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	N. segnalazioni nell'anno	0
03 A	SICUREZZA: DIMINUZIONE GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI	gg x 1.000/ Ore lavorate	0,08
03 B	SICUREZZA: DIMINUZIONE FREQUENZA DEGLI INFORTUNI	N x 1.000.000/ ore lavorate	27,25
03 C	SICUREZZA: RIDUZIONE RISCHIO MALATTIE PROFESSIONALI	Giornate di malattia professionale/ Giornate lavorative	0
04	FAVORIRE LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	N segnalazioni	0
05	DISCRIMINAZIONE	N segnalazioni	0
06	DIMINUZIONE DEL NUMERO DI PRATICHE DISCIPLINARI (richiami, multe, contenziosi, ecc)	N. di provvedimenti disciplinari: $\leq 2\%$	0
07	ORARIO DI LAVORO	N segnalazioni	0
08	RETRIBUZIONE	N segnalazioni	0
09	SENSIBILIZZARE I FORNITORI/SUBAPPALTATORI IN MERITO AI REQUISITI SA 8000	N° lettere sottoscritte e questionari con risposte ricevuti/n° fornitori subappaltatori attivi e ritenuti critici $\geq 80\%$	Non Rendicontato
10	INCREMENTO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SUI PRINCIPI SA 8000, gestione aspetti ambientale	n ore erogate/ Ore di formazione pianificate $=100\%$	Non Rendicontato
11	RIDUZIONE ASSENTEISMO	N° assenza/ N° ore totali $< 5\%$	0%
12	Riduzione consumi ENERGIA ELETTRICA < 5%	kWh Anno X-1/kWh Anno X	Non Rendicontato
13	Riduzione consumi GASOLIO < 1%	Litri di gasolio Anno X-1/Litri di gasolio Anno X	17892,39
14	Riduzione consumi BENZINA < 1% (NUOVO INDICATORE)	Litri di benzina Anno X-1/Litri di benzina Anno X	3663.66
15	Riduzione consumi Gas < 10%	Mc gas/€ valore della produzione	569,6568
16	Incrementare % di recupero dei rifiuti (nel 2020 il dato è stato il 95%) > 98%	Kg rifiuti a recupero/kg totale rifiuti	475818,5
17	Incrementare % acquisizione lavori >3%	N gare vinte/n° gare a cui partecipato	Gare vinte 6 Gare partecipate 159
18	Incrementare fatturato >5%	€ Fatturato Anno X/€ Fatturato Anno X -1	Non Rendicontato

5. Azioni correttive e miglioramenti

- Aggiornamento periodico del sistema SA8000 e PdR;
- Formazione continua su sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere;
- Revisione delle politiche interne in base ai feedback dei collaboratori e audit;
- Rafforzamento dei canali di segnalazione e gestione reclami.

6. Conclusioni

L'anno 2024 ha visto EURCOMAS affrontare sfide interne rilevanti, ma anche consolidare i propri sistemi di gestione integrati. Grazie al contributo di tutti i collaboratori, al lavoro del Social Performance Team e al supporto dei comitati interni, l'azienda conferma il proprio impegno nel garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, rafforzare la cultura della sicurezza, promuovere la parità di genere e contribuire agli obiettivi ESG e Agenda 2030.

Roma, il 14.02.2025

Firma AU

